



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE



REV. 01 del 25-02-2025

SGM IMPIANTI SRL
Via Sant'Antonio dei Lazzari 9A
56100 Camptobasso
Tel. 01770880704
sgmimpianti@pecimprese.it

SGM IMPIANTI S.R.L.

VIA SANT'ANTONIO DEI LAZZARI, 9A - 86100 CAMPOBASSO - P.I. 01770880704 - TEL/FAX 0874482323
<https://www.sgmimpianti.net> - email: info@sgmimpianti.net - PEC: sgmimpianti@pecimprese.it

Premessa introduttiva

SGM Impianti è un 'azienda familiare nata nel 2001, grazie alla 40ennale esperienza dei fondatori nel settore elettrico.

L'azienda ha sede legale in Contrada Colle delle Api snc, 86100 – Campobasso e ad oggi occupa 14 dipendenti.

I servizi erogati consistono in:

- 1) Impianti elettrici industriali
- 2) Impianti elettrici civili e commerciali
- 3) Illuminazione strade
- 4) Cabine a media e bassa tensione
- 5) Trasmissione dati
- 6) Automazione cancelli
- 7) Impianti anti-intrusione
- 8) Impianti per protezioni atmosferiche
- 9) Fornitura, installazione e collaudo di gruppi elettronici UPS.

L'obiettivo opera, quindi, sia con il settore privato che con il settore pubblico realizzando, tra l'altro, impianti stradali, gallerie e impianti civili.

Il principale obiettivo è quello di dare piena soddisfazione a committenti sia privati che pubblici.

L'organizzazione collabora con enti, aziende e privati anche per lo sviluppo del c.d. "solare termico" e nell'installazione di impianti fotovoltaici.

MISSION E VISIONE STRATEGICA

SGM Impianti crede nell'importanza della sicurezza e per questo garantisce prima della messa in opera delle installazioni un sopralluogo attraverso personale tecnico altamente specializzato.

La visione strategica si declina nella valorizzazione della propria forza lavoro anche negli aspetti di vita extra-lavorativa al fine di creare dei legami stabili e duraturi tra vertici aziendali e dipendenti.

Per quanto attiene ai valori aziendali, sono stati, quindi, declinati in:

- Lavoro di squadra
- Sicurezza
- Qualità
- Responsabilità
- Passione
- Sviluppo.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, SGM Impianti ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della ns. Politica per la Parità di Genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale SGM Impianti concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime
- ✓ interventi di sensibilizzazione e formazione di tutta la popolazione aziendale in tema di parità di genere.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati poco sopra, la Direzione di SGM Impianti ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

L'organizzazione si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a erogare una formazione ad hoc a tutti/e i/le dipendenti sulle tematiche di inclusione e parità di trattamento;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile

- ✓ a garantire al rientro dai congedi sia di maternità che di paternità che la persona rientri nello stesso posto di lavoro e con la stessa retribuzione.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Guardando nello specifico alle singole macro – aree della UNI PDR 125:2022, SGM Impianti assume i seguenti impegni:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Nella sua procedura di gestione delle risorse umane, per la parte di selezione ed assunzione, l'organizzazione assicura la non possibilità di domande inerenti alla sfera privata rivolte al candidato e/o alla candidata quali, ad esempio, domande su eventuali gravidanze, figli, anziani da gestire, etc. Sotto questo profilo viene anche garantita una formazione ad hoc per le figure che possono intervenire nei colloqui al di là del dipartimento HR.

Gestione della carriera

Al fine di dare una prova oggettiva dei criteri meritocratici attraverso cui passa la progressione di carriera, saranno introdotte delle schede volte a fotografare le competenze esistenti e quelle da acquisire da parte di ogni dipendente.

Equità salariale

Viene assicurato sia ai padri che alle madri il rientro, post congedo, nello stesso posto di lavoro e con la stessa retribuzione.

Genitorialità, cura

Per valorizzare l'esperienza della genitorialità e semplificare anche la parte di gestione burocratica attinente alle richieste di accesso ai congedi, viene redatto un Manuale ad hoc volto a riassumere la legislazione attualmente in vigore e le diverse possibilità di flessibilità nell'accesso al congedo di maternità obbligatorio nonché il flusso di informazioni da fornire anche al dipartimento HR.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

L'organizzazione formalizzerà la buona prassi di venire incontro alle e ai dipendenti con una flessibilità in ingresso senza porre un tetto massimo alla medesima ma ancorandola solo alla compatibilità con le esigenze tecnico – produttive ed organizzative.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

L'organizzazione ha adottato un regolamento contro le molestie sul lavoro messo a conoscenza dei 14 dipendenti. Nello stesso tempo è stata introdotta una box per l'eventuale segnalazione di comportamenti inappropriati che saranno indagati dal Comitato Guida.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella di gestione del personale collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e viene altresì condivisa con i principali fornitori attraverso comunicazione e-mail. Infine, è aperta a tutti in quanto liberamente consultabile sul sito.

La presente politica è emanazione diretta dell'Alta Direzione ed è stata approvata il 14 dicembre 2024.

Firma del legale rappresentante



SGM IMPIANTI SRL

Via Sant'Antonio dei Lazzari 9A
86100 Campobasso
P.Iva 01770880704
sgmimpianti@pecimprese.it